



HR Coördinator verzuim en planning

Ben jij die gedreven en enthousiaste HR Coördinator met ruime ervaring op het gebied van verzuim en personeelsplanning? Ben je daarnaast zelfstandig, pro-actief, daadkrachtig en voel jij je thuis in een dynamische omgeving? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Aan de slag als HR Coördinator verzuim en planning, wat kun je verwachten?

Jouw focus ligt op het verlagen van het verzuimpercentage in onze fabriek doormiddel van het aansturen van leidinggevenden in de verzuimbegeleiding van hun medewerkers. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de inrichting, uitrol en het beheer van een nieuw plansysteem waarmee je zorgdraagt voor de ideale personeelsbezetting op de werkvloer.

In deze functie geef je zelfstandig invulling aan je werkzaamheden en bepaal je grotendeels zelf je prioriteiten. Onze afdeling HR is opgesplitst in Commercie, Fabriek en Europa. Deze rol valt onder het HR team - fabriek. Ondanks deze splitsing werken we nauw met elkaar samen en zien en spreken we elkaar dagelijks. Het totale HR team bestaat uit: een HR Director Europe, HR Manager, twee HR Business Partners, HR Adviseur en HR Assistent. Je rapporteert in deze rol aan de HR Manager – fabriek.

Daarnaast ben je ook verantwoordelijk voor:

- Verzuimbegeleiding
Je draagt zorg voor de verzuimdossiers conform poortwachter waarin je nauw samenwerkt met de Adviseur Inzetbaarheid van onze Arbodienst en de leidinggevenden. Je bent verantwoordelijk voor het aanvragen van de WIA bij twee jaar ziek en daarbijhorende ontslagaanvragen.
- Mobiliteit
Je bent actief opzoek naar beschikbare aangepaste werkzaamheden in de organisatie (mogelijk ook extern) waarop we medewerkers met mogelijkheden kunnen inzetten.
- Preventief
In samenwerking met leidinggevenden ben je actief in het voorkomen van verzuim door het inzetten van preventieve interventies (fysiek, mentaal, ontslag).
- Je bent onderdeel van het projectteam planningsysteem DIGIFLEX. Je bent verantwoordelijk voor de inrichting van het nieuwe plansysteem.
- Je bent verantwoordelijk voor het plannen van de personeelsbezetting in samenwerking met demand planning. Je signaleert gaten (o.a. verlof, verzuim, opleiding) in de planning.
- Adviseren van leidinggevenden binnen de organisatie over het efficiënt en effectief inzetten van medewerkers en adviseren over complexe capaciteitsvraagstukken.
- Middellange termijnplanning vertalen naar dag/weekplanningen in samenwerking met Supply Planning
- Zorgdragen voor een up-to-date skill/competentiematrix i.s.m. de opleidingscoördinator. Signaleren waar problemen kunnen ontstaan op korte/lange termijn.

Wie ben jij?

Dat je als HR Coördinator verzuim en planning gestructueerd, nauwkeurig en pragmatisch bent, dat hoeven we je natuurlijk niet te vertellen. Dit is wat wij denken dat je nodig hebt om deze rol tot een succes te maken:



- HBO werk- en denkniveau;
- Minimaal twee jaar relevante werkervaring in een vergelijkbare functie en werkomgeving (bijvoorbeeld als intercedent);
- Fulltime beschikbaarheid (36 uur);
- Ervaring met verzuimsystemen, Dotweb is een pre;
- Zeer ervaren met Ms Office (met name Excel)
- Kennis van wet- en regelgeving op gebied van Arbo en Personeelsinzet
- Goede beheersing van de nederlandse en engelse taal
- Je beschikt over de volgende eigenschappen: analytisch, flexibel, geordend. Je bent in staat om op verschillende niveaus te functioneren en adviseren. Je weet je zaken correct en volgens planning tijdig af te handelen.

We vragen veel, maar wat mag je van ons verwachten?

Wij bieden je een unieke kans om te werken bij een groot internationaal FMCG bedrijf met bekende Hollandse merken. De bedrijfscultuur is informeel met veel aandacht voor teamwork en resultaat. Je hebt binnen deze zelfstandige functie veel verantwoordelijkheden en een breed takenpakket waarin je al je kwaliteiten kwijt kunt en er ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling.

Is dit alles? Nee, want uiteraard horen daar ook nog bij:

- Een goed salaris
- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (12 maanden) met zicht op een vast dienstverband;
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden zoals: een laptop, 34 vakantiedagen (fulltime basis), een kerstbonus en een solide pensioenregeling conform de CAO Zoetwaren
- Collectieve zorgverzekering (CZ en Zilveren Kruis).
- Personeelskorting op producten via onze personeelwinkel "de inslag"

Heb je interesse?

Word jij enthousiast van deze uitdagende functie en sluit jouw ervaring en competenties aan bij wat we zoeken? Ben je geïnteresseerd druk dan op [solliciteren](#).

Heb je vragen over de functie of wil je meer weten over werken bij Verkade? Neem dan contact op met Kitty van der Meij (afdeling HR), 075 – 6556 120.

- Acquisitie naar aanleiding van deze functie wordt niet op prijs gesteld -